

Для лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая зависит от их возраста.

Несовершеннолетним работникам гарантировано сокращённое рабочее время.

Продолжительность рабочего времени для учащихся и работающих в течение каникул и для учащихся, работающих в течение учебного года

В неделю

до 16 лет	Не более 24 ч	Не более 12 ч
от 16 до 18 лет	Не более 35 ч	Не более 17,5 ч

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних: для учащихся и работающих в течение каникул и для учащихся, работающих в течение

учебного года

от 14 до 15 лет	4 ч	2,5 ч
от 15 до 16 лет	5 ч	
от 16 до 18 лет	7 ч	4 ч

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекцией труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав



### Куда можно обратиться в случае нарушения трудовых прав:

Государственная инспекция труда Саратовской области: г. Саратов, ул. Им. Кутякова И.С., д.20.

Вольская межрайонная прокуратура: г. Вольск, ул. Пл. Свободы 1А.



Вольская межрайонная  
прокуратура  
Саратовской области

### Трудовые права несовершеннолетних



**Во время выполнения  
несовершеннолетними  
трудовых обязанностей запрещаются:**

- направление в командировки, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, ночная работа (исключение составляют творческие работники и спортсмены),

- заключение договоров о полной материальной ответственности, а значит, и взыскание ущерба (за исключением умышленного причинения ущерба работодателю в состоянии опьянения или если вред стал следствием совершения правонарушения (преступления)).

Принятие несовершеннолетнего лица на работу должно оформляться письменным трудовым договором.

При этом работодатель не вправе включать в трудовой договор условие о приеме несовершеннолетнего работника на работу с испытательным сроком.

Оплата труда указанным лицам производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Несовершеннолетний работник имеет право на предоставление в удобное для него время ежегодного оплачиваемого отпуска, продолжительностью 31 календарный день.

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается.

Несовершеннолетние лица могут приниматься на работу только при условии прохождения ими медицинского осмотра, который в последующем необходимо проходить ежегодно до достижения совершеннолетия.

Указанный осмотр проводится за счет средств работодателя.

