

Актуально на 25 февр 2025

## Какие профстандарты применять в образовательной организации

Переходите на профстандарты по тем должностям, для которых они обязательны.

[Используйте таблицу](#), чтобы определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС. Также смотрите, как изменится функционал педагогов после внедрения профстандартов.

## Как определить, какой документ использовать

Школы и детские сады обязаны применять действующие педагогические профстандарты. Их четыре: для педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей и взрослых, специалиста в области воспитания. Для должностей непедагогических работников Минтруд также утвердил профстандарты. Например, бухгалтера, специалиста по охране труда, повара и других работников. Они обязательны к применению, когда закон устанавливает для должности требования к квалификации, компенсации, льготы, ограничения ([ч. 2 ст. 57](#), ст. [195.3 ТК](#), [п. 5 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253](#)).

### Внимание

В отношении ряда должностей вы вправе сами решить, какой документ применять – профстандарт или квалификационный справочник.

Можно руководствоваться положениями профстандарта, так как он содержит требования к уровню квалификации, образованию и стажу работника.

Определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС, поможет таблица.

### Профстандарты и справочники для должностей работников образования

Наименование должности	Какой документ применять
<b>Руководящие работники</b>	
Заведующий, директор	<a href="#">Профстандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной</a>

	<a href="#">образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»</a>
<b>Педагогические работники</b>	
Учитель, Воспитатель	<a href="#">Профстандарт «Педагог»</a>
Педагог-психолог	<a href="#">Профстандарт «Педагог-психолог»</a>
Учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог	<a href="#">Профстандарт педагога-дефектолога</a>
Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования, старший методист, методист, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	<a href="#">Профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»</a>
Советник директора по воспитанию, социальный педагог, старший вожатый, педагог-организатор, воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации), педагог-библиотекарь, тьютор	<a href="#">Профстандарт «Специалист в области воспитания»</a>
Музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по труду, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший инструктор-методист, инструктор-методист	<a href="#">ЕКС должностей работников образования</a>
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>	
Вожатый	<a href="#">Профстандарт «Вожатый»</a>
Старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, помощник воспитателя, младший воспитатель, секретарь учебной части, диспетчер	<a href="#">ЕКС должностей работников образования</a>
<b>Медицинские работники</b>	
Врач-педиатр	<a href="#">Профстандарт «Врач-педиатр участковый»</a>
Врач-детский хирург	<a href="#">Профстандарт «Врач-детский хирург»</a>

Медицинская сестра – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся	<a href="#">Профстандарт «Специалист по оказанию медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях»</a>
Медицинская сестра патронажная Медицинская сестра процедурной	<a href="#">Профстандарт «Медицинская сестра/медицинский брат»</a>
Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра по массажу Медицинская сестра диетическая	<a href="#">ЕКС должностей работников здравоохранения</a>
<b>Иные работники</b>	
Заведующий столовой, заведующий хозяйством, заведующий общежитием, комендант, экономист, кассир, юрисконсульт, юрисконсульт II категории, техник-программист I категории, техник-программист II категории, учетчик, экспедитор, экономист, кассир, специалист по кадрам, архивариус	<a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Секретарь руководителя, делопроизводитель	<a href="#">Профстандарт «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»</a>  или <a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Инспектор по кадрам	<a href="#">Профстандарт «Специалист по управлению персоналом»</a> или <a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Специалист по охране труда	<a href="#">Профстандарт «Специалист в области охраны труда»</a> или <a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Документовед	<a href="#">Профстандарт «Специалист по управлению документацией организации»</a> или

	<a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Главный бухгалтер, бухгалтер	<a href="#">Профстандарт «Бухгалтер»</a> или <a href="#">КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</a>
Грузчик 1-го разряда, гардеробщик, уборщик территорий, кладовщик 1-го разряда, дворник, кастаньяша 1-го разряда, кастаньяша 2-го разряда, вахтер 1-го разряда	<a href="#">ТКХ по общеотраслевым профессиям рабочих</a>
Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды	<a href="#">КС профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады</a>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-го разряда, кухонный рабочий	<a href="#">ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР</a>
Повар	<a href="#">Профстандарт «Повар»</a> или <a href="#">ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР</a>

## Ситуация

Когда применять профстандарт Руководителя образовательной организации

С 1 марта 2022 года начал действовать профстандарт «Руководитель образовательной организации» ([приказ Минтруда от 19.04.2021 № 250н](#)). В профстандарте министерство расширило возможные названия должности руководителя детского сада и школы, определило конкретные требования к уровню образования и обучению, уточнило требования к стажу, установило особые условия допуска к работе и расширило трудовые обязанности.

## Каким требованиям профстандартов должны соответствовать педагоги

Убедитесь, что квалификация педагогов соответствует профстандарту. Проверьте их образование и стаж. Сравните требования к функционалу по профстандарту и ЕКС работников образования.

**Образование.** Теперь всем педагогам, кроме педагога-психолога, не обязательно иметь высшее профильное образование ([письмо Минпросвещения от 28.03.2019 № ТС-817/08](#)). У учителя может быть высшее или среднее профессиональное образование в области, которая соответствует преподаваемому предмету с последующей профпереподготовкой. Так, учителю математики без педагогического образования, но с высшим юридическим, достаточно окончить курсы профпереподготовки.

**Функционал.** Сравните функционал педагогов по профстандарту с тем, который устанавливает ЕКС работников образования. Для сравнения используйте таблицу. В ней – полный перечень изменений.

### Как изменится функционал педагогов после внедрения профстандартов

Должность	Изменения	Новые функции
Учитель, воспитатель	Детализировали и добавили функции в сфере воспитания и развития детей, разработки программ	<p>Участвовать в разработке и реализации программ развития образовательной организации, индивидуального развития ребенка и воспитательных программ.</p> <p>Анализировать эффективность занятий и подходов к обучению, формировать универсальные учебные действия.</p> <p>Взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК и консилиумов.</p> <p>Применять специальные языковые программы (в том числе русского как иностранного), программы повышения языковой культуры.</p> <p>Организовывать в школе олимпиады и конференции.</p>

<p>Педагог-психолог</p>	<p>Конкретизировали функции, в том числе отдельно выделили работу с детьми с ОВЗ. Уточнили, что психолог самостоятельно планирует работу и разрабатывает программы</p>	<p>Разрабатывать совместно с педагогом индивидуальные учебные планы.</p> <p>Проводить психологическую экспертизу программ.</p> <p>Консультировать администрацию и коллектив образовательной организации по проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе.</p> <p>Формировать планы по созданию образовательной среды для детей с ОВЗ, одаренных детей и детей в трудной жизненной ситуации.</p> <p>Определять степень нарушений в развитии детей, участвовать в работе ПМПК и консилиумов</p>
<p>Социальный педагог</p>	<p>Убрали функцию посредника между ребенком, образовательной организацией и семьей. Исключили работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем и пособиями</p>	<p>Проектировать программы формирования у детей социальной компетентности, социокультурного опыта.</p> <p>Организовывать социальную реабилитацию детей с девиантным поведением.</p> <p>Обеспечивать досуг учеников и воспитанников.</p> <p>Разрабатывать методические материалы и консультировать детей</p>
<p>Педагог дополнительного образования</p>	<p>Добавили работу с родителями</p>	<p>Проводить родительские собрания, индивидуальные и групповые встречи.</p> <p>Организовывать совместную деятельность детей и взрослых</p>

Педагоги, которым требовалось повысить квалификацию, уже должны были пройти повышение. Тех, кто до сих пор этого не сделал, направьте на курсы. В случае отказа примените дисциплинарное взыскание.

## **Ситуация**

Обязан ли работодатель уволить работника, который не соответствует профстандарту

Нет, не обязан.

Само по себе несоответствие работника требованиям профстандарта не является основанием для увольнения. Вы вправе допустить к выполнению трудовой функции, если он хорошо справляется с работой ([п. 10 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253](#)). Решение об увольнении можно принять, только если недостаток квалификации не позволяет работнику полностью выполнять должностные обязанности. Предложите ему вакантную должность, для которой у работника хватает квалификации, или курсы профпереподготовки. Если подходящей работы нет или работник от нее отказался, можете его уволить ([ч. 3 ст. 81 ТК](#)).

## **Какие документы должны соответствовать профстандартам**

Проверьте локальные акты: положение об аттестации работников, положение об организации обучения работников, правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор. Поручите специалисту по кадрам изучить штатное расписание, трудовые договоры и должностные инструкции работников. Убедитесь, что во всех документах наименование должностей и функционал соответствуют профстандартам. Если выявили несоответствие, внесите изменения. Ознакомьте работников под подпись с новой редакцией документов.

## **Как сообщить работникам о переходе на профстандарты**

Чтобы сообщить работникам о переходе на профстандарты, проведите собрание коллектива. Расскажите, как образовательная организация подготовилась к переходу. Разъясните новые правила, требования к функционалу и образованию. Назовите работников, которые не соответствуют требованиям и должны срочно повысить квалификацию. Объясните последствия отказа.

## **Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов**

Детские сады и школы, которые не перейдут на профстандарты, понесут ответственность. По результатам проверки ГИТ может выдать предписание об устранении выявленных нарушений. Для должностных лиц штраф за нарушение трудового законодательства составит до 5 000 руб., для образовательной организации – до 50 000 руб. ([ст. 5.27 КоАП](#)).

© Материал из Справочной системы «Образование»

<https://1obraz.ru>

Дата копирования: 25.02.2025